

Diagnostisch instrument

## Adult Self Report (ASR)

### Algemene gegevens vragenlijst

<i>Oorspronkelijke versie</i>	Achenbach & Rescorla (2003)
<i>Huidige versie</i>	Achenbach & Rescorla (2003)
<i>Doel</i>	Metten van gevoels- en gedragsstoornissen
<i>Gebruik</i>	<a href="#">Borderline PS</a>
<i>Doelgroep</i>	18-59 jaar
<i>Afname en scoring</i>	Hoe: Zelfbeoordelingsvragenlijst Tijdsduur: 15-20 minuten

### Inhoud van de vragenlijst

*Beschrijving* Materiaal: Vragenlijsten, Scoringsprofielen.

Schalen: De vragenlijst bevat 126 items over probleemgedrag dat de afgelopen zes maanden heeft opgetreden. De lijst omvat profielen met schalen voor vaardigheden, empirisch gebaseerde syndromen, middelengebruik, Internaliseren, Externaliseren en Totale Problemen. Daarnaast omvat de ASR profielen met DSM-schalen, die uit vragen bestaan waarvan experts de overeenkomst beoordeelden met de DSM-IV classificatie. De schalen voor empirisch gebaseerde syndromen zijn: Angstig/Depressief, Teruggetrokken, Lichamelijke Problemen, Denkproblemen, Aandachtsproblemen, Agressief Gedrag, Normafwijkend Gedrag en Intrusief. De DSM-schalen zijn Depressieve Problemen, Angstproblemen, Lichamelijke Problemen, Ontwijkende Persoonlijheidsproblemen, Aandachtstekort/Hyperactiviteitsproblemen, Antisociale Persoonlijheidsproblemen. Er zijn Amerikaanse normen voor de ASR. Momenteel is de ontwikkeling van multiculturele normen gaande.

Interpretatie: De items worden gescoord op een driepuntsschaal van "niet waar" tot "altijd waar". Een Totale probleemscore wordt berekend door de individuele itemscores op te tellen. De Amerikaanse versie van de ASR heeft een goede

betrouwbaarheid en validiteit.

*Betrouwbaarheid en  
validiteit*

Betrouwbaarheid: niet bekend  
Begripsvaliditeit: niet bekend  
Criteriumvaliditeit: niet bekend

*Wetenschappelijke  
onderbouwing*

Achenbach, T.M. & Rescorla, L.A. (2003). Manual for the ASEBA Adult Forms & Profiles. Burlington, Vermont: University of Vermont, Research Center for Children, Youth, & Families.

*Uitgever*

Uitgever: ASEBA  
Zie [www.aseba.nl](http://www.aseba.nl)